

# 2022年度 教育計画



公益社団法人愛媛県看護協会

## 基本方針

わが国の社会情勢や人々の健康課題が急激に変化しつつある現状において、看護職に求められる役割も変化してきている。本会は、看護職者が今日の人々のニーズを充足し、健康な生活の実現に寄与できるよう、また、多様な看護職者が看護専門職者として倫理観を高め、主体的かつ自律的な学習を継続できるよう支援する。これらを通して、看護の質向上をめざすと同時に地域の人々の健康な生活の実現に貢献する。同時に、多職種連携をめざし、非会員の看護職者や他の医療関連職種に対しても開かれた教育の機会を提供する。

## 教育目的

本会は、看護職者が専門職者に求められる能力を獲得するとともに、その維持、向上を支援できるよう、次の目的の達成に向けた継続教育の提供をめざす。

1. 看護職者が変化する社会や医療の発展に対応できる能力を獲得できる。
2. 看護職者が専門職者として自律した生涯学習を継続するための能力を獲得できる。
3. 看護職者個々が、ライフイベントに伴う発達課題の達成や職業的発達段階に応じた学習機会を獲得できる。
4. 保健・医療・福祉との連携と看護の質向上をめざし、多職種と協働するための学習機会を獲得できる。

## 研修分類

分類	愛媛県看護協会の内容
1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 (1) 新人教育 (2) シェネラリストを育成する研修 (3) 教育者を育成する研修 (4) その他
2 ラダーと連動した日本看護協会による継続教育	1) 「看護師のクリニカルラダー (日本看護協会版)」 2) 「助産実践能力習熟段階 (クリニカルラダー)」 (CLOCMIP) CLOCMIP レベルⅢ認証申請のための研修
3 看護管理者の力量形成に向けた継続教育	1) 看護管理者またはこれから看護管理を担う人々を対象とした研修
4 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1) 施設内教育における JNA ラダー活用のための研修 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5 資格認定教育	1) 認定看護管理者教育課程
その他	1) 就業支援事業等

## 学習段階 ● シェネラリストのキャリア開発ラダー

	看護実践能力	組織的役割遂行能力	自己教育・探究能力
シ エ ネ ラ リ ス ト	I 基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する。	所属する職場で、助言を得て基本的な組織的役割を遂行する。	自己の課題を指導によって発見し、自主的に学習に取り組む。
	II 標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。	所属する職場で、基本的な組織的役割を遂行する。	自己の課題達成に向けた学習活動を展開する。
	III ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する。	所属する職場で、自らの責務を認識し、チームリーダー的役割を遂行する。	自己の学習活動に積極的に取り組むとともに、指導的役割を発揮する。
	IV 幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する。	所属する職場で、特長または専門的な能力を必要とされる役割、または教育的役割を遂行する。	自己の学習活動に主体的に取り組み、ロールモデルを示す。
	V より複雑な状況において、ケアの受け手にとって最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する。	所属を超え、組織や地域社会から求められる役割を遂行する。	自己の学習活動とともに、組織的な教育・研究活動を主体的に実践する。

※看護実践能力については JNA ラダーを導入しています。教育委員会が企画する研修のみ、学習段階を表示していません。自らの習熟度段階と対比させ、自身が学ぶべき学習内容を含んだ研修にご参加ください。

## 教育計画の表記について

1. 各研修には、本会キャリアラダーの得られる能力を下記の略語で示しています。  
ニーズ：ニーズをとらえる力 ケア：ケアする力 協働：協働する力 意思：意思決定を支える力 役割：組織的役割遂行能力 教・探：自己教育・探究能力
2. 愛媛県看護協会以外で開催する研修は、研修名の欄に会場を記載しています。
3. Web 申込の研修は「申込期間」の欄に「Web」と明記しています。
4. 研修は、担当部署ごとにカラー別になっています。お問い合わせは各担当部署にお願いします。  
ピンク：教育・研修部 (089) 908-5578 黄：事業部 (089) 923-1287 緑：愛媛県ナースセンター (089) 924-0848

## 研修参加要領

新型コロナウイルス感染症の影響により、研修が中止・延期、または開催方法が変更になる場合があります。ホームページで最新情報をご確認の上、申してください。

**2022年度から受講申込が、原則 Web 申込に変わります。(一部研修は従来どおりです。詳細はホームページをご確認ください。)**

申込方法	Web 申込	申込期間内に本会ホームページの研修情報の詳細から、「参加申込はこちら」の表示をクリックし、申込フォームに従って必要項目を入力してください。パソコン・スマートフォンで申込ください。Web 申込には「Peatix」の新規登録が必要です。ブラウザは Googlechrome を使用してください。個人単位での申込です。施設から複数名の申込はできません。受講料支払い後の確認通知メールをもって受講可能となります。人数調整・中止・変更などの連絡はメールでいたします。
	その他の研修	申込期間内に本会ホームページの研修情報の詳細から所定の参加申込書をダウンロードし、必要事項をご記入の上、郵送または FAX でお申し込みください。
受講料のお支払い方法	Web 申込	受講料は前払いです。申込者の都合でキャンセルした場合、受講料・支払手数料は返金できません。本会都合による研修中止の場合は、受講料のみ返金いたします。研修申込時に看護協会会員登録が完了していない場合は、非会員価格になります。(会員登録の完了とは当該年度の看護協会年会費等が納入済であることを言います。)
	その他の研修	支払い方法は「クレジット決済」「コンビニ払い」「ATM払い」が選べます。コンビニ・ATM払いを利用する場合、支払手数料(220円)は申込者負担となります。申込後3日以内に支払いがなかった場合、自動キャンセルとなりますのでご注意ください。なお、銀行振込はできません。
領収証・請求書	その他の研修	研修申込と同時に指定している銀行に振り込んでください。
領収証・請求書	明細書、または支払受領書を領収書としてご利用ください。本会は領収証・請求書の発行を行いません。	
受講証明書	研修全体の 4/5 時間以上受講された方は、自動的にキャリアナースに受講履歴が登録されます。会員の方は、キャリアナースから受講証明書が印刷できます。非会員で希望する方は、研修申込の際に申してください。発行料 500 円が受講料に加算されます。	
研修受付	会員の方は、必ず会員証または電子会員証(キャリアナース)をご持参ください。会員証を受付時とお帰りの際にバーコードリーダーにかざしてください。会員証の読み取りを忘れると受講したとみなされませんので、ご注意ください。	

**重要!**

会員の方は研修を受講される前に会員専用 Web ページ **キャリアナース** をご登録ください

- ① スマートフォンで表示する電子会員証で、研修時の受付・退下がスムーズにできます。
- ② キャリナースから受講証明書の発行ができます。
- ③ ほぼ全ての研修の受講履歴がキャリアナースに自動登録されます。

ご自身のキャリア開発にご活用ください。 **キャリアナース** の登録はこちらから



<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>

## お問合せ

公益社団法人愛媛県看護協会

〒790-0843 松山市道後町2丁目1-1の14  
ホームページ: <https://www.nursing-ehime.or.jp/>

### 教育・研修部

TEL: (089) 908-5578 FAX: (089) 908-6288  
E-Mail: [kenshukanri@nursing-ehime.or.jp](mailto:kenshukanri@nursing-ehime.or.jp)

### 事業部

TEL: (089) 923-1287 FAX: (089) 926-7825  
E-Mail: [nursing-ehime@circus.ocn.ne.jp](mailto:nursing-ehime@circus.ocn.ne.jp)

### 愛媛県ナースセンター

TEL: (089) 924-0848 FAX: (089) 996-8425  
ホームページ: <https://www.ehime-nurse.jp/>  
E-Mail: [ehime@nurse-center.net](mailto:ehime@nurse-center.net)

## 個人情報の取扱いについて

本会の個人情報保護方針および規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。本会研修申込に際して得た情報は、以下の利用目的の範囲内でのみ利用し、利用目的以外で利用することはありません。①本会の研修を受講する際の本人確認 ②本会の研修に関する連絡・情報提供等 ③アンケートその他の方法による本会の事業推進に資する情報収集 ④研修受講履歴を会員向けマイページ「キャリアナース」で会員本人が参照可能となるための会員情報管理体制ナースシップとの連携 (①~④の具体例: 研修会申込に伴う書類発送、学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内等での利用)



研修分類1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

1)新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修

研修は、担当部署ごとにカラー別に行っています。お問い合わせは各担当部署まで。

(1) 新人教育

ピンク：教育・研修部 (089) 908-5578

黄：事業部 (089) 923-1287

緑：愛媛県ナースセンター (089) 924-0848

月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項	受講料	申込期間	ポイント
5	10日(火) 10:00~16:00	多施設合同新人看護職員研修〔全8回〕 〔～令和5年2月1日〕	—	ニーズ ケア 協働 意思	①臨末現場で必要な知識・技術・態度等看護実践能力を獲得するための支援を行い、新人看護職員の職場定着を図る。 ②対象：新人・再就業看護職員 ★全日程を受講すること	無 料	別途通知	
	26日(木) 10:00~15:00	新規就職者研修 ～職場で活かせるコミュニケーションカ～	I	協働 役割	①会長講演/教育委員より研修参加について/講演「新人看護職として知っておこう！職場で活かせるコミュニケーション力」：セルフコントロール/健康心を保つ/自己理解と他者理解/効果的な人間関係づくりの方法 ※演習あり ②対象：東予・南予地区の新人看護職	会員・非会員 3,300円	4/11~5/6	2
	27日(金) 10:00~15:00	新規就職者研修 ～職場で活かせるコミュニケーションカ～	I	協働 役割	①会長講演/教育委員より研修参加について/講演「新人看護職として知っておこう！職場で活かせるコミュニケーション力」：セルフコントロール/健康心を保つ/自己理解と他者理解/効果的な人間関係づくりの方法 ※演習あり ②対象：中予地区の新人看護職	会員・非会員 3,300円	4/11~5/6	2
9	29日(木) 10:00~16:00	多施設合同新人助産師研修〔全4回〕 〔～令和5年2月22日〕	—	ニーズ ケア 協働 意思	①助産師に必要なスキルを学び、新人同士の交流の場を設け、離職を防止する。 ②対象：新人・再就業助産師 ★全日程を受講すること	無 料	別途通知	

(2) ジェネラリストを育成する研修

月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
4	22日(金) 10:00~15:45	患者を護るケア ～「法」と「倫理」から考える～	II~IV	ケア	①医療事故での看護師が負う責任/予見義務と回避義務/適切な身体抑制とは/患者・家族との信頼関係と倫理/看護記録の重要性	3,300円 (6,400円)	Web 3/28~4/11	2
5	14日(土) 10:00~12:00	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 ◆オンライン研修	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	①研修の目的・意義/認知症とは/認知症の危険因子・予防/認知症ケアの基本/認知症の人の意思決定の支援について/認知症の人とのコミュニケーションの基本/アセスメントのポイント/BPSDへの対応の基本、家族・介護者への支援/多職種連携の意義と実際/認知症施策の全体像/認知症の人への支援の仕組み/認知症の人への支援に関する主な制度等 ②対象：県内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所に勤務する看護職 ★愛媛県から修了証が発行されます。★定員80名になり次第締切	無 料	Web 4/4~4/22	
6	1日(水) 10:00~15:30	看護研究I 研究テーマの絞り込みと方法	II~V	教・探	①研究テーマの見つけ方/研究計画書とは/文献検索の方法/倫理的配慮 ②対象：これから研究に取り組もうとしている、または興味のある看護職	3,300円 (6,400円)	Web 4/11~5/6	2
	15日(水) 9:30~16:30	訪問看護師養成基礎講習会〔全10回〕 〔～12月7日〕	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	①訪問看護eラーニング/講義・演習/実習5日間 ②受講条件等：別途送付、HPに掲載する開催要項を確認すること	会員・非会員 11,000円	4/1~4/22	3
	17日(金) 10:00~15:30	病院と地域をつなぐ地域包括ケア実現に向けた看護職の役割(基礎編)	I~III	協働	①地域包括ケアシステムに必要な背景、法制度、社会情勢、診療報酬改定/地域包括ケアにおいて、看護職に求められる役割/入退院支援の必要性と、看護職としての役割/地域の病院や施設との連携の必要性 ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 5/2~5/27	2
	20日(月) 21日(火) 9:30~16:30	(日本看護協会主催) JNA収録DVD研修 災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	①災害医療の基礎知識/災害時に求められる看護支援活動/災害時の心理変化と心のケアなど ②「災害支援ナース育成研修プログラム」Part1研修のプログラム内容の変更に伴い、講義時間・講義内容を変更し新たに収録・編集 ③「災害支援ナース育成研修(実践編)」受講者は必ず受講すること	6,270円 (9,460円)	Web 4/25~5/20	2
	22日(水) 10:00~15:30	フィジカルアセスメント ～総合的に患者を捉える力を身につける～	I~III	ニーズ ケア	①患者の症状から考えられるアセスメントの視点(発熱・呼吸・意識)/異常を発見したときの報告方法について/事例から解説 ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 5/2~5/27	2
7	2日(土) 10:00~15:30	保健師職能研修会I 相談技術のスキルアップ	—	ニーズ ケア	①講義「対人援助技術における傾聴の意味」「コミュニケーション力を高める自己理解」「電話相談や訪問面接を構造化する技術」/ロールプレイング/グループワーク ②対象：愛媛県内で就業している保健師	3,300円 (6,400円)	Web 5/16~6/10	2
	[1回目] 7月6日(水) 10:00~15:30	看護研究II 〔2回目〕 8月16日(火) 10:00~15:30	II~V	教・探	①研究デザインと研究方法の選定 ②質的研究方法/質的データの集め方 ③量的データを用いた研究の方法/量的データの収集方法～質問紙法を中心に～/ ④量的データの分析方法 ⑤個人指導(自身の計画書作成について) ※2日間演習あり ⑥対象：既に取り組み計画書作成中である看護職 ★必ず2日間受講してください。	6,600円 (12,800円)	Web 5/9~6/3	2
	7日(木) 9:30~12:00		看護職員の認知症対応現場力向上研修	—	役割	①実践報告/シンポジウム ②対象：2021年度DVD研修「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」、2021年度認知症対応力向上研修修了者のうち希望者	無 料	Web 5/16~6/10
	8日(金) 10:00~15:30	経験学習を活かした後輩への指導方法を学ぼう	III~V	教・探	①看護教育の特徴や成人学習の特徴/臨床現場における個別指導の方法/終業学習とは、その支援の方法/看護職におけるキャリア開発 ※演習あり ②定員50名になり次第締切	3,300円 (6,400円)	Web 5/23~6/17	2
	9日(土) 9:00~12:00	エンドオブライフ・ケア ～死を前にした人に あなたは何ができますか?～	—	意思	①エンドオブライフ・ケアの講義・総論/援助的コミュニケーションのロールプレイ/振り返り ②対象：在宅医療施設で働く看護職員等	無 料	Web 5/23~6/17	
	13日(水) 9:15~12:30	【公開講座】訪問看護師養成基礎講習会 「服薬管理」、「災害対応」	—	ニーズ ケア 協働	①在宅療養時の服薬管理/薬剤師との連携/訪問看護ステーションの災害時対応/災害への備え ②受講条件：訪問看護に従事もしくは従事予定、関心のある看護職	会員・非会員 2,800円	6/1~7/6	1
	20日(水) 13:30~16:00	中堅助産師研修会 「最新の生殖医療を学ぼう」(仮)	—	ケア	①生殖医療の基礎知識・最近の治療/生殖医療の今後の課題/治療を受ける対象者への支援 ②対象：保健師・助産師・看護師 ★[MHC]区分研修対象 アドバンス助産師更新要件	2,800円 (5,400円)	Web 6/6~7/1	1
	28日(木) 29日(金) 9:30~16:30	(日本看護協会主催) JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ◆ハイブリッド研修	—	ニーズ ケア 協働 意思	①認知症高齢者の医療の現状と国の取組み/認知症に関する原因疾患と病態・治療/認知症高齢者の基本的な捉え方 など ②一部講義(一日目午前)を新たに収録。その他の講義は2021年度集録動画を再編集 ★「認知症ケア加算2及び3」対応研修	6,270円 (9,460円)	5/30~6/24	2
	30日(土) 10:00~15:30	看護過程と看護記録I(基礎編)	I・II	ニーズ	①看護過程の展開/看護過程の目的/看護記録の留意点/看護記録の方法	3,300円 (6,400円)	Web 6/13~7/8	2
8	6日(土) 10:00~12:00	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 ◆オンライン研修	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	①研修の目的・意義/認知症とは/認知症の危険因子・予防/認知症ケアの基本/認知症の人の意思決定の支援について/認知症の人とのコミュニケーションの基本/アセスメントのポイント/BPSDへの対応の基本、家族・介護者への支援/多職種連携の意義と実際/認知症施策の全体像/認知症の人への支援の仕組み/認知症の人への支援に関する主な制度等 ②対象：県内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所に勤務する看護職 ★愛媛県から修了証が発行されます。★定員80名になり次第締切	無 料	Web 6/20~7/15	
	24日(水) 10:00~15:30	災害時、自身と患者と病院を守るために ～災害時の病棟での対応～	I~V	—	①自分自身、患者の安全確保について/部署のアセスメントについて /災害への備えについて①災害マニュアルの見直しと活用②アクションカードの作成③アクションカードを使った実践的な災害訓練 ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 6/27~7/22	2
9	13日(火) 10:00~15:30	看護研究III 抄録・パワーポイント・論文作成のコツ	II~V	教・探	①抄録の作成方法/論文の構成とまとめ方/分かりやすいパワーポイント ※演習あり ②対象：既に取り組み、これから研究をまとめる予定のある看護職	3,300円 (6,400円)	Web 7/25~8/19	2
	17日(土) 13:00~15:30	保健師職能研修会II 「如遇困難事例の個別課題から地域課題を捉える事例検討会」 ◆ハイブリッド研修	—	ニーズ 役割	①講義「複雑かつ多重課題事例を支援する事例検討会とは」「個別課題から地域課題の整理とその解決に至るプロセスについて」「事例検討会の運営方法について」/模擬事例検討会「各所属で取組むためのツボを知る」/質疑応答 ②対象：愛媛県内で就業している保健師ほか看護職	2,800円 (5,400円)	Web 8/1~8/26	1

各研修の詳細は、ホームページでご確認ください。 <https://www.nursing-ehime.or.jp/>





月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項 ☑=主な内容 ☒=特記事項	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
9	22日(木) 10:00~15:30	病院と地域をつなぐ地域包括ケア実現に向けた看護職の役割(実践編) ～リーダー看護職として取り組むべきこと～	Ⅲ～Ⅴ	協働	☑入退院支援のプロセス(外来と病棟の役割、専門性の役割発揮)について/入退院支援、調整の実際(退院支援がもたらす効果)/チーム医療の実際(多職種チームのマネジメント)/グループワーク ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 8/1~8/26	2
	24日(土) 13:00~16:00	在宅に向けての多職種連携に関する交流会	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	☑「避難行動要支援者の個別計画」について学び、情報共有/方針の理解/県内の先駆的取り組みの紹介	会員・非会員 1,700円	Web 8/8~9/2	1
	27~29日 (火~木) 9:00~16:50	看護職員の認知症対応力向上研修	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	☑基本的知識/対応力向上編/マネジメント編 ※演習あり ☒対象: 県内医療機関などで勤務する指導的役割を担う看護職員★「認知症ケア加算2及び3」対応研修★研修終了時間は3日間でそれぞれ異なるので、HPで確認してください。★認知症に関する事例や、自施設の現状分析、研修計画等に必要情報の準備をしてご参加ください。★愛媛県から修了証が発行されます。	無料	Web 8/8~9/2	
10	4日(火) 10:00~15:30	本人と家族の意思を尊重する意思決定支援 ◆リモート講義	Ⅱ～Ⅳ	意思	☑なぜ、今意思決定支援なのか/アドバンス・ケア・プランニング(ACP)/意思決定支援と合意形成/最善の意思決定支援とは	3,300円 (6,400円)	Web 8/15~9/9	2
	5日(水) 6日(木) 9:30~16:30	(日本看護協会主催) JNA 収録DVD 研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ◆ハイブリッド研修	—	ニーズ ケア 協働 意思	☑認知症高齢者の医療の現状と国の取組み/認知症に関する原因疾患と病態・治療/認知症高齢者の基本的な捉え方 など ☒一部の講義(一日目午前)を新たに収録。その他の講義は2021年度集録動画を再編集 ★「認知症ケア加算2及び3」対応研修	6,270円 (9,460円)	8/15~9/9	2
	15日(土) 10:00~15:30	終末期患者に向き合うために ～緩和ケアアプローチの基本原則を学ぶ～	Ⅱ・Ⅲ	ケア	☑緩和ケアの定義について/緩和ケアアプローチの基本原則/終末期患者と家族に対するコミュニケーションについて ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 8/29~9/22	2
	19日(水) 10:00~15:30	ピグナー指導者のための臨床看護研究の 指導・支援のポイント	Ⅲ～Ⅴ	教・探	☑指導者として知っておくこと/看護研究のプロセスに応じた支援のポイント/倫理審査の方法/研究者のモチベーション支援 ※演習あり ☒研究の指導や支援に携わっている、これから携わる予定のある看護職	3,300円 (6,400円)	Web 8/22~9/16	2
11	5日(土) 10:00~15:30	臨床倫理とナラティブのススメ ～立ち止まり、物語の倫理～	Ⅰ～Ⅴ	意思	☑選択に向き合う姿勢としての倫理/立ち止まり悩むための倫理/臨床倫理の5つのステップ/物語とナラティブ/事例で見る態度としてのナラティブ ※演習あり	3,300円 (6,400円)	Web 9/20~10/14	2
	19日(土) 10:00~15:00	保健師職能交流会「児童虐待防止に 必要な保健師の視点と看護職連携を 学ぶ」◆ハイブリッド研修	—	協働 役割	☑講演/体験談/意見交換 ☒対象: 愛媛県内で就業している保健師/看護職	会員・非会員 1,700円	Web 10/3~10/28	1
12	14日(水) 10:00~15:30	看護過程と看護記録Ⅱ(実践編) 患者・家族に「看護」が見える記録を書くには	Ⅲ～Ⅴ	ニーズ	☑「なぜそれを行うのか」根拠に基づいた看護記録とは/患者の個性がみえる記録とは 看護記録の指導や監査をする視点から記録のあり方を考える。 ※演習あり ☒対象: 記録の監査や指導に関わるスタッフ	3,300円 (6,400円)	Web 10/24~11/18	2
未定	未定 13:00~16:00	エンドオブライフ・ケア ～死を前にした人に あなたは何ができますか?～【東予: 会場未定】	—	意思	☑エンドオブライフ・ケアの講義・総論/援助的コミュニケーションのロールプレイ/振り返り ☒対象: 在宅医療施設で働く看護職員等 ★日程等が決まり次第、HP等でお知らせします	無料	Web 未定	
	未定 13:00~16:00	エンドオブライフ・ケア ～死を前にした人に あなたは何ができますか?～【南予: 会場未定】	—	意思	☑エンドオブライフ・ケアの講義・総論/援助的コミュニケーションのロールプレイ/振り返り ☒対象: 在宅医療施設で働く看護職員等 ★日程等が決まり次第、HP等でお知らせします	無料	Web 未定	

### (3) 教育者を育成する研修

月	開催日時	研修名	教育目標	対象	定員	受講料	申込期間	ポイント
7	26日(火) 10:00~16:00	新人看護職員実地指導者研修〔全5回〕 〔～令和5年2月21日〕	新人看護職員等に対して効果的な実地指導、評価を行うために必要な知識・技術を習得する。	新人看護職員等の指導に関わる者 全日程受講できる者	未定	無料	別途通知	
	27日(水) 10:00~16:00	新人看護職員研修責任者・教育担当者研修 〔全5回〕〔～令和5年2月9日〕	新人看護職員をめぐる現状と課題を把握し、施設及び看護部門の教育方針に基づいた新人研修の企画・運営・評価のために必要な知識・技術を習得する。	新人看護職員研修において研修責任者、教育担当者の任にある者、又はその予定の者 全日程受講できる者	未定	無料	別途通知	
8	8月~11月 9:30~16:30	保健師助産師看護師実習指導者講習会	看護教育における実習の意義並びに実習指導者としての役割を理解し、効果的な実習指導ができるように必要な知識・技術を習得する。	実習施設で実習担当の任にある者、またはそれ以外の施設の希望者、5年以上業務に従事している者	30名	資料代 20,000円	別途通知	5

### (4) その他

月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項 ☑=主な内容 ☒=特記事項	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
5	24日(火) 9:30~16:00	災害支援ナースフォローアップ研修Ⅰ	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	☑講義「災害派遣精神医療チーム(DPAT)の活動」「愛媛県災害時要配慮支援チーム(JRAT×DWAT)の活動」「コロナ禍における災害発生時の避難所開設と運営」演習「被災状況をアセスメントして自己完結型の準備を整えよう」「情報をアセスメントして支援活動に繋げよう」 ☒対象: 災害支援ナース登録者で登録更新を希望するもの(1回/2年の受講必須) ★ⅠとⅡは同じ内容です。非会員は受講不可	3,300円	Web 4/4~4/28	2
	28日(土) 9:30~12:30	リソースナース全体交流会～効果的に活動するための交渉力向上について～	—	役割 教・探	☑講義/話題提供/グループワーク ☒対象: 専門看護師、認定看護師、特定行為研修修了者、認定看護管理者およびそれら有資格看護師が所属する施設の看護管理者	会員・非会員 1,700円	Web 4/11~5/6	1
7	20日(水) 13:30~16:00	「暴力・ハラスメントのない職場」 ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を目指そう	—	役割	☑ハラスメントとは/ハラスメントのない職場にするために、個人ですること/ハラスメントのない職場にするために、組織として取り組むこと/グループワーク: 職場での悩みや問題点、取り組み等を共有し、解決に向けたヒントを得る ☒対象: 看護職、労働安全衛生委員等	2,800円 (5,400円)	Web 5/30~6/24	1
9	15日(木) 9:30~16:30	災害支援ナース育成研修(実践編)	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	☑講義「災害支援ナース派遣の概要および活動の実際」「活動時期と派遣期間、活動場所、派遣手順、派遣のしくみ」「活動場所の違いによる活動の特徴・CSCA(TTT)」他/演習「災害支援ナースの活動の実際」/グループワーク ☒対象: DVD研修「災害支援ナースの第一歩」修了者で、災害支援ナース登録が可能なる者 ★災害支援ナースの登録には実務経験年数5年以上を要する	3,300円 (6,400円)	Web 7/25~8/19	2
10	29日(土) 13:30~16:30	助産師職能交流会「母子のための地域 包括ケア病棟を知ろう! 取り組みもう!」 (仮)	—	協働	☑「母子のための地域包括ケア病棟」推進事業について/4つの機関にかかわる活動を展開している施設での取り組み紹介/看護師・保健師・助産師同士で交流し地域包括ケアに関する日頃の課題や情報の共有を行う ☒対象: 保健師・助産師・看護師	会員・非会員 1,700円	Web 9/12~10/7	1
11	1日(火) 13:30~16:00	「だれもが働きやすい職場づくり」 ～治療をうけながら、安心して働き続けるために～	—	役割 教・探	☑治療と仕事の両立のために利用できる制度について/働き方の多様性について/みんなが気持ちよく働くために、個人として・組織として取り組むこと ☒対象: 看護職、労働安全衛生委員等	2,800円 (5,400円)	Web 9/12~10/7	1
	15日(火) 9:30~16:00	災害支援ナースフォローアップ研修Ⅱ	—	ニーズ ケア 協働 意思 役割	☑講義「災害派遣精神医療チーム(DPAT)の活動」「愛媛県災害時要配慮支援チーム(JRAT×DWAT)の活動」「コロナ禍における災害発生時の避難所開設と運営」演習「被災状況をアセスメントして自己完結型の準備を整えよう」「情報をアセスメントして支援活動に繋げよう」 ☒対象: 災害支援ナース登録者で登録更新を希望するもの(1回/2年の受講必須) ★ⅠとⅡは同じ内容です。非会員は受講不可	3,300円	Web 9/26~10/21	2
	26日(土) 10:00~12:00	医療安全対策に関する交流会 身体拘束 回避を目指して～せん妄時のケア～	—	ケア	☑活動報告/シンポジウム(全体討議)★「医療安全推進キャンペーン標語」表彰式あり ☒対象: 愛媛県内の医療従事者(職種を問わず)	会員・非会員 1,700円	Web 10/11~11/4	1
未定	未定	看護業務のタスク・シフト/シェア ～看護の充実と業務負担軽減を図る～	—	—	☑タスク・シフト/シェアの考え方、方法に関する講義/実践例の共有/意見交換 ☒日程等が決まり次第、HP等でお知らせします。	2,800円 (5,400円)	Web 未定	1
	未定	まちの保健室研修会 ◆オンライン研修	—	—	☑未定 ☒日程等が決まり次第、HP等でお知らせします。	無料	Web 未定	

各研修の詳細は、ホームページでご確認ください。 <https://www.nursing-ehime.or.jp/>





**研修分類2 ラダーと連動した日本看護協会による継続教育** 「2022年度日本看護協会教育計画(分類2)」を参考に、施設または個人で申込と履修をしてください。

- 1) 「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」
- 2) 「助産実践能力習熟段階(クリニカルラダー)」(CLOCMiP) CLOCMiP レベルⅢ認証申請のための研修

**研修分類3 看護管理者の力量形成に向けた継続教育**

- 1) 看護管理者またはこれから看護管理を担う人々を対象とした研修

月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項 <small>内=主な内容 括弧=特記事項</small>	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
7	1日(金)から	2022年度日本看護協会主催インターネット配信研修[オンデマンド]を活用した医療安全管理者養成研修	—	役割	<b>内</b> 日本看護協会主催のインターネット配信研修[オンデマンド]での講義と都道府県看護協会での集合研修を組み合わせたプログラム <b>特</b> 日本看護協会へ申込(この研修専用の申込サイトあり)★医療安全対策加算対応研修 ★インターネット配信研修受講期間:2022年7月1日~集合研修開催5日前 ★愛媛県看護協会での集合研修は10月26日(水)10:00~16:00開催	30,800円 (46,200円)	5/9 10:00~ 5/20 12:00	3
8	13日(土) 10:00~15:30	組織が活性化するサーバントリーダーシップ	Ⅳ・Ⅴ	役割	<b>内</b> サーバントリーダーシップとは/サーバントリーダーシップを発揮した実際の看護管理事例についての紹介/「サーバントリーダーシップを獲得するための支援モデル」導入の成果について ※演習あり <b>特</b> 対象:看護管理者またはこれから看護管理を担う者、指導的立場にある看護職	3,300円 (6,400円)	Web 6/27~7/22	2
10	14日(金) 9:30~15:30	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	—	—	<b>ねらい</b> 効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就業環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる。	3,300円 (6,400円)	Web 8/22~9/16	2
11	17日(木) 9:30~12:30	認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了者フォローアップ研修	Ⅳ・Ⅴ	役割	<b>内</b> ファーストレベルのフォローアップ研修 <b>特</b> 対象:令和3年度ファーストレベル修了者	無料	Web 9/26~10/21	
12	9日(金) 10:00~16:00	認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護管理実践報告会	Ⅳ・Ⅴ	役割	<b>ねらい</b> 令和3年度セカンドレベル修了者が、担当部署の課題解決に向け取り組んだ看護管理実践を報告する。	無料	Web 10/17~11/11	
	10日(土) 13:00~16:00	看護部職能Ⅱ領域で働くリーダーナース研修「職能Ⅱ領域で働く看護師の人材育成」	—	役割	<b>内</b> 看護師が果たすべき役割について/職能Ⅱ領域で働く看護師が抱えている課題について/人材育成の体制づくりについて/自施設が抱えている課題解決のための情報交換(交流会) <b>特</b> 対象:在宅医療施設で働く看護職員等	無料	Web 10/24~11/18	
2023 1	28日(土) 10:00~16:00	医療安全管理者フォローアップ研修「組織における安全活動の推進-誤薬による有害事象発生“ゼロ”を目指して-	—	役割	<b>内</b> 講義「与薬に関するヒューマンエラーを防止するための方策(仮)/活動報告「誤薬防止のために効果があった取り組み」/グループワーク/発表 <b>特</b> 対象:医療安全管理者養成研修受講者及び医療安全に携わっている方	3,300円 (6,400円)	Web 12/12~ 2023/1/6	2

**研修分類4 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育**

- 1) 施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修

月	開催日時	研修名	学習段階	得られる能力	主な内容/特記事項 <small>内=主な内容 括弧=特記事項</small>	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
5	18日(水) 9:30~12:30	JNAラダー導入・活用のための交流会【JNAオンデマンド研修(144)】	Ⅳ・Ⅴ M-1	教・探	<b>内</b> 【JNAオンデマンド研修(144)】「JNAラダーによる評価のポイントと実際(90分)実践報告「施設の取り組みや課題について」/情報交換会(グループワーク)/まとめ ※演習あり <b>特</b> 対象:あらゆる施設で働く看護職 ★M-1=病院の看護管理者のマネジメントラダー日本看護協会版1レベル	2,800円 (5,400円)	Web 4/1~4/22	1

- 2) 都道府県看護協会の教育担当者・教育委員対象研修 → 「2022年度日本看護協会教育計画(分類4)」を参考に、施設または個人で申込と履修をしてください。

**研修分類5 資格認定教育**

- 1) 認定看護管理者教育課程

開催日	研修名	ねらい	定員	受講料 (非会員価格)	申込期間	ポイント
A日程:5月13日(金)~8月27日(土) B日程:9月9日(金)~12月24日(土)	認定看護管理者教育課程ファーストレベル	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。	各60名	97,000円 (137,000円)	受付終了	5

**その他**

- 1) 就業支援事業等

開催日時	研修名	ねらい	受講料	申込期間
8月25日(木) 13:30~16:00	<就労環境改善研修会> 1.ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)の実現に向けて	働きつつけられる職場づくりに努め、看護職の離職防止に繋げる。 1.ヘルシーワークプレイスについて理解し、自施設での取り組みに繋げる。	無料	別途通知
未定	2.就労環境改善事例報告会、働き方改革~超過勤務削減~	2.就労環境改善の取り組みに関するヒントを得て、自施設の改善に繋げる。		
未定	<復職支援研修> 1.採血・注射・フィジカルアセスメントの基本(10回) 2.感染防止対策の基本(3回) 3.急変を予測する観察と看護技術(3回) 4.安全な食事介助(3回) 5.高齢者の皮膚・排泄ケア(3回) ※1~5は実技研修	再就業を目指す看護職が安心して復職できるよう、最新の知識やスキルを獲得することができる。	無料	別途通知
	プラチナナース研修「セカンドキャリアを活かして、働く方法を学ぼう」(2回)	積み重ねた看護職のキャリアを活かして働き続けるため、福祉分野での看護職の役割や年金の基本的情報、希望の働き方と求人情報について学び、いきいきと生活する方向性を見出す。		
6月2日(木) 13:30~15:30	<人材派遣集合研修> 1.専門家に聞く新型コロナウイルス感染症と感染対策~最新の知見より~	新型コロナウイルス感染症に関する最新の知識や情報を獲得し、感染予防対策に役立てる。		
未定	2.季節性感染症(インフルエンザ、ノロウイルス等)の感染防止対策	流行期を前に感染経路別予防策の基本的知識や技術を学び、現場で実践ができる。		
	3.現場でできる摂食嚥下ケアと口腔ケアⅠ(病院)	治療と生活の場において、看護職が行うべき摂食・嚥下・口腔ケアについて理解し、実践に繋げることができる。	無料	別途通知
	4.現場でできる摂食嚥下ケアと口腔ケアⅡ(高齢者施設、在宅)	高齢者の生活の場において、看護職等が行うべき摂食・嚥下・口腔ケアについて理解し、実践ができる。		
	5.最新の褥瘡予防と排泄ケア【東・中・南予開催】	最新の褥瘡予防及び排泄ケアについて学び、実践に活かすことができる。		



**会員の皆様の研修受講を応援するために、「研修応援ポイントカード」を発行しています♡**

- 10ポイント貯めた方全員に、500円のクオカードをプレゼント。
- 研修当日、受付に提出してください。
- ポイントカードの有効期限はありません。
- カードを紛失した場合は、新しいカードを発行します。
- カードは会員本人のみ有効です。必ず施設名・氏名をご記入ください。

フレーフレー!!

