令和８年度　看護職員就労環境改善事業

働き続けられる職場を目指そう

～就労環境改善への取り組み～

開 催 要 項

１．目的・ねらい

＜目的＞働き続けられる職場づくりを目指し、看護職の離職防止に繋げる。

＜ねらい＞（1）他施設の事例報告を聴取し、自施設の就労環境改善に取り組む機会とする。

（2）就労環境改善に関する課題及びその解決に向けた取り組みを共有し今後に活かすことができる。

２．開催日時・場所

令和８年 12 月 5 日（土）10：00～16：00（受付開始 9：30～）

愛媛看護研修センター２階　大研修室（松山市道後町２丁目 11-14）

３．実施主体

公益社団法人愛媛県看護協会（愛媛県委託事業）

４．対象・募集人数

医療機関・高齢者施設・訪問看護ステーション等に勤務する看護職・事務職　約６０名

※会員・非会員は問いません。

５．参 加 費

無　　料

６．講師およびプログラム

時　間	内　容	講　師　等
9：55～	オリエンテーション	
10：00	開会挨拶	
10：05～	【就労環境改善事例報告会・表彰式】 ① 市立大洲病院 「看護職のやりがいにつながる副看護師長会の活動」 ② 愛媛県立中央病院 「テクノロジーで創る『ゆとり』と『安全』～看護現場の課題解決と持続可能な改善の取り組み～」 ③ 公立学校共済組合　四国中央病院 「病床再編後の業務負担軽減への取り組み」	【発表者】 市立大洲病院 看護部副師長　一藤　しのぶ 愛媛県立中央病院 総務医事課 経営企画グループ担当係長　伊藤　秀隆 公立学校共済組合　四国中央病院 看護部長　石川　美保 【アドバイザー】 社会医療法人明和会医療福祉センター サステイナブル本部　統括主幹　竹中　君夫 愛媛労働局雇用環境・均等室 働き方・休み方改善コンサルタント　矢澤　祐三子

12：00～ 13：00	休憩	
13：00～ 14：30	【講　演】 「～育児世代もプラチナ世代も～ やさしいナースが元気に働き続けられる 人事管理」	【講　　師】 社会医療法人明和会医療福祉センター サステイナブル本部　統括主幹　竹中　君夫
14：40～ 15：30～	・グループワーク 「職場が変われば、未来が変わる！ 本音で話そう離職予防策」 ・発表、まとめ	
16：00	閉　　会	

7．申し込み・締め切り

○令和 8 年 11 月 13 日（金）までに下記二次元コードまたは URL より専用フォームメーラーから必要事項を入力の上、お申し込みください。

○申込が正常に受付されると、申込の内容の複写がメールで送付されます。メールが確認できない場合は、申込が完了していないまたは入力したメールアドレスに誤りがある等の可能性があります。

○申込は先着順です。定員に達し次第、締め切ります。受講決定通知の送付はございません。

【URL】https://business.form-mailer.jp/fms/ab852aef371587

8．そ の 他

駐車場は台数に限りがあります。一般公共交通機関をご利用ください。

【問い合わせ先】
公益社団法人　愛媛県看護協会（愛媛県ナースセンター）
看護職員就労環境改善事業　事務担当　一色
〒790-0843　松山市道後町２丁目 11-14
ＴＥＬ　089－924－0848
ＦＡＸ　089－996－8425

★研修開催状況等の最新情報は看護協会ＨＰにてご確認ください。
https://www.nursing-ehime.or.jp/