



生きるを、ともに、つくる。

公益社団法人 日本看護協会

参加無料

看護職員の賃金制度 見直しに向けた支援セミナー【兵庫県開催】

病院・介護施設・訪問看護事業所等で看護職員の賃金制度改革に着手できるよう、社会保険労務士等の専門家から直接、助言や支援が得られるセミナーを下記のとおり開催します。

【本セミナーの特徴】(プログラムは次ページ参照)

- 「看護職の賃金モデル(複線型等級制度)」※について解説
- 実際に「複線型等級制度」を導入した施設の事例紹介
- 複線型等級制度の作成手順を実際に学ぶことができる
- 社会保険労務士等の専門家に相談し、施設の特徴に応じたアドバイスを直接受けられる

※「看護職のキャリアと連動した賃金モデル」について

<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/proposal/index.html>



「看護の日」キャラクター

かんごちゃん



日時

令和7年12月12日(金) 13:30~17:30



場所

神戸国際会館セミナーハウス701会議室

三宮駅直結 <https://www.kih.co.jp/access>



参加対象者

看護職員の賃金制度改革に着手予定の病院・介護施設等の看護管理者と経営者もしくは人事担当者

参加定数は10施設程度を予定しております。

定数に達し次第、申し込みを締め切りますので、お早めにお申し込みください。

参加にあたって

- 看護管理者および経営者もしくは人事担当者(院長、事務長・人事労務担当者等)の原則2名以上での参加をお願いします
- 院長・施設長に了承を得た上で、自施設の看護職の賃金体系および評価体系を持参してください(個別相談の際に使用します)
- 今後、賃金制度改定への取り組み状況に関する情報提供にご協力をお願いします

申し込みフォーム



申込期限
12月8日(月)
12:00まで

セミナーのご案内

<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/chingin/improvement/index.html#torikumi01>

問い合わせ先

賃金セミナー担当
shogu@nurse.or.jp

※参加申し込み後、3日営業日(土日祝を除く)以内に申し込み完了メールをお送りいたします。もし、期日内に申し込み完了メールが届かないようでしたら、問い合わせ先までメールでご連絡ください。

プログラム（12月12日開催@神戸国際会館）

13：30 開会挨拶

13：35 情報提供

- ・看護職の処遇改善の動向と賃金制度改革の必要性
- ・看護職の複線型等級制度（看護職の賃金モデル）の概要

13：55 解説

現状分析の方法／複線型等級制度導入のプロセス
（賃金テーブルの設計／総人件費のシミュレーション／
運用にあたってのポイント等）

14：25 質疑応答

14：30 複線型等級制度を導入した施設からの事例発表

15：00 質疑応答

15：10 休憩

15：20 モデルケースを用いたワーク

- ・講師の解説をふまえ、モデルケースの課題を抽出し、必要
な対応方法を検討するとともに、複線型等級制度を作成する
 - * ケース病院の課題抽出、課題に対する対応方法
 - * ケース病院の複線型等級制度の作成（役割基準書の作成、
賃金テーブルの設計）

16：20 休憩

16：25 自施設の賃金体系の分析、専門家への個別相談

- ・自施設の賃金表を用いて、各施設で分析を行う
- ・各施設の課題等について、個別に相談する

17：25 事務連絡・閉会



生きるを、ともに、つくる。

公益社団法人 日本看護協会